

Rejoindre le Groupe SOS Solidarités, c'est rejoindre une association engagée et en mouvement. Le Groupe SOS Solidarités est un acteur majeur des secteurs du médico-social et du social, avec plus de 260 établissements répartis sur le territoire métropolitain et en outre-mer. Expert dans le domaine du handicap dont l'autisme, de l'addiction, de l'asile et de l'intégration, nous intervenons également pour accompagner les personnes vers le soin, le logement et l'emploi ou dans leur parcours judiciaire, avec la volonté d'accompagner chaque situation.

Vous intervenez au sein du CSAPA RESSOURCES - Centre de Soins, d'Accompagnement, de Prévention en Addictologie qui comprend 3 services :

- **Le CAP14**, service ambulatoire adulte
- **L'Etape 84**, service de prévention et de soin précoce en addictologie, dédié aux jeunes (11 à 25 ans) aux parents / proches et aux professionnels en contact avec ces publics
- **le Relais**, service d'appartements thérapeutiques.

Intitulé du poste :

Chef-fe de service - H/F Temps Plein - Contrat à Durée Indéterminée (CDI)

Annonce du 10 janvier 2023

MISSIONS

Vous exercerez votre mission au sein du CSAPA RESSOURCES (Centre de soins, d'accompagnement et de prévention en addictologie) et plus spécifiquement au sein du dispositif ambulatoire auprès d'un public de personnes en situation d'addiction (Le CAP 14).

Sous la responsabilité du Directeur d'établissement et en collaboration avec l'équipe de cadres, vous avez pour mission principale l'encadrement et la gestion de l'activité engagée auprès des personnes accueillies en transversalité avec l'ensemble des actions communes aux autres services.

Ainsi :

- vous mettez en œuvre les projets de service, leur suivi et de leur évaluation
- vous veillez à la qualité de l'accueil et des réponses apportées aux personnes accompagnées en garantissant le respect de leurs droits et en favorisant leur autonomie et leur participation
- vous assurez la gestion des ressources humaines et en coordonnez l'activité

- Vous assurez l'animation et la coordination d'une équipe médico-socio-éducative : animation des réunions, gestion des planning, validation des écrits professionnels, etc...
- vous précisez et expliquez les rôles et les missions de chacun, vous accompagnez et suivez leur mise en œuvre
- vous apportez un appui technique aux professionnels et développez leurs compétences individuelles et collectives
- vous contrôlez la qualité des actions réalisées y compris celles menées à l'extérieur (VAD, équipes mobiles, maraudes, etc...)
- vous identifiez les besoins des personnes accompagnées pour faire évoluer les prestations
- vous gérez l'exécution de votre budget sur votre périmètre d'intervention
- vous mettez en place un travail de partenariat institutionnel et associatif au niveau local afin d'ancrer et de pérenniser l'activité des services et dans l'objectif de favoriser un parcours coordonné de soin et d'insertion pour les personnes accompagnées
- Vous représentez votre service auprès des partenaires et intervenants,
- Vous pilotez les actions de terrain et restituez votre travail en déployant une démarche « qualité » qui garantit de bonnes conditions d'accueil, de vie et d'accompagnement
- vous veillez au respect des règles d'hygiène et de sécurité et assurez l'entretien courant et la maintenance des hébergements mis à disposition des personnes accueillies

Vos actions s'inscrivent dans une démarche de suivi, de reporting et d'évaluation.

Vous êtes force de proposition sur des projets innovants et vous contribuez à la mise en œuvre de pratiques professionnelles de qualité.

PROFIL RECHERCHE

Titulaire du CAFERUIS (ou d'un diplôme de niveau équivalent), vous justifiez d'au moins une expérience réussie d'encadrement au sein d'un établissement médico-social. Vous avez connaissance du cadre réglementaire et maîtrisez, le management d'équipe, et les principes méthodologiques de projet, la démarche qualité et d'évaluation continue. Dynamique, organisé, vous êtes attaché à la qualité d'action, au dialogue et au développement du travail d'équipe. Vous faites preuves de réactivité, de capacité à assurer et développer la qualité du service rendu, de capacité à décider, à gérer les conflits et de manière générale à assurer l'organisation du travail et son suivi. Des qualités rédactionnelles et une bonne maîtrise des outils informatiques sont indispensables. Des connaissances de la réduction des risques et des dommages, de l'approche rétablissement ainsi que du public en situation de précarité sont bienvenues

MODALITES DU POSTE

Contrat à Durée Indéterminée (CDI) temps plein – cadre

Poste/Missions basé(e) à Avignon (84 000) avec déplacements possibles sur le département du Vaucluse

Convention-collective/rémunération CCN 66 : Convention collective nationale de travail des établissements et services pour personnes inadaptées et handicapées du 15 mars 1966

Date de début du contrat : Au plus tôt

AVANTAGES

Congés Trimestriels

Tickets restaurant

Participation aux frais de transport en commun

Travail du lundi au vendredi

MODALITES DE CANDIDATURE

Envoyer votre dossier de candidature (Lettre de motivation et CV) à :
dominique.salgas@GROUPE-SOS.ORG

« GROUPE SOS, une entreprise sociale »